

C & R – Wirtschafts-Ethik

thematisiert Wert-Fragen

zeigt Wege auf zur

erreicht Ziele wie

- **Ziele & Absichten** zukunftsweisen-der Unternehmens-Politik
Das Immaterielle des Geistes bildet deren Handlungs-Grundlage
Neue, zielführende Ideen für das 21. Jahrhundert
- **Aktivierung Ihrer stärksten Potentiale** durch emotionale Ansprache Ihrer Lebens-Energie
Kräfte-Konzentration durch focussierte Energie auf Ihre ausgeprägtesten Stärken und Neigungen
Zentralen Leit-Idee als Kraft-Quelle und Kompaß für den Alltag
- **Profilierung** durch Erkennbarkeit Ihrer Einzigartigkeit
Zielgruppen-Qualifizierung durch Problem-Lösungs-Orientierung
Transparenz aller Abläufe durch Arbeits-Systematik

Dies bedeutet:

Neuen Wegen trauen

Mut haben

Zukunft ermöglichen

Unverwechselbarkeit
erlangen

Als Resultat

- *Qualitativ andere Beziehungen* führen zu höherer Akzeptanz, wechselseitigem Respekt und gemeinsamem Wachsen
- Fragen zu stellen und Antworten zu geben, die nicht opportun sind - und dadurch *gekonnt Akzente zu setzen*
- durch Übernahme von Verantwortung für die Aufgaben des 21. JH
- durch das Profil Ihrer *Einzigartigkeit* und daraus resultierenden Wettbewerbs-Vorteilen
- höchste Akzeptanz, qualifiziertere Aufträge sowie materielle und persönliche Zufriedenheit.

Instrumente zur Ziel-Erreichung

- **Geistige Neu-Ausrichtung:** Erfolg auf Basis von Wahrhaftigkeit, Authentizität und geistiger Stringenz
- **Krisen-Transformation:** Den Aufforderungs-Charakter der Krise erkennen und in Chancen verwandeln
- **Biographie-Arbeit:** Abgleich Ihrer Lebens-Ziele mit der konkreten Realität
- **Arbeits-Systematik:** Wesentliches von Unwesentlichem unterscheiden lernen

**Gewissen als Kompaß:
Wirtschaftlicher Erfolg durch Wahrhaftigkeit**

Wahrhaftigkeit, Authentizität und Stringenz

Geistige Neu- Ausrichtung

Krisen-
Transformation

Biographie-
Arbeit

Arbeits-
Systematik

- Worum geht es Ihnen in Ihrem **Leben**?
- Welche **Maßstäbe** wollen Sie dabei setzen?
- Welche **Vorteile** erwachsen Ihnen daraus?
- Welche **Handlungs-Konsequenzen** bringt das mit sich?

Gewissen als Kompaß

Den Aufforderungs-Charakter erkennen ...

Geistige Neu-
Ausrichtung

**Krisen-
Transformation**

Biographie-
Arbeit

Arbeits-
Systematik

- Genau **hinspüren**, worum es bei der Krise geht.
- Anschließend in sich gehen und das Wahrgenommene **verarbeiten**.
- Hernach den Blick wieder **öffnen** in Richtung des weiten Horizontes.
- Und schließlich das als richtig Erkannte beherzt aufgreifen und **umsetzen**.

... und Krisen in Chancen verwandeln

Abgleich Lebens-Ziele & Realität

Geistige Neu-
Ausrichtung

Krisen-
Transformation

**Biographie-
Arbeit**

Arbeits-
Systematik

- Was haben Sie in Ihrem **Leben** gewollt?
- Konnten Sie das **verwirklichen**?
- **Wie** geht es Ihnen mit alledem?
- Welche **Schlußfolgerungen** ziehen Sie daraus?

Lebens-Wirklichkeit als Maßstab

Kreativität in Wertschöpfung verwandeln

Geistige Neu-
Ausrichtung

Krisen-
Transformation

Biographie-
Arbeit

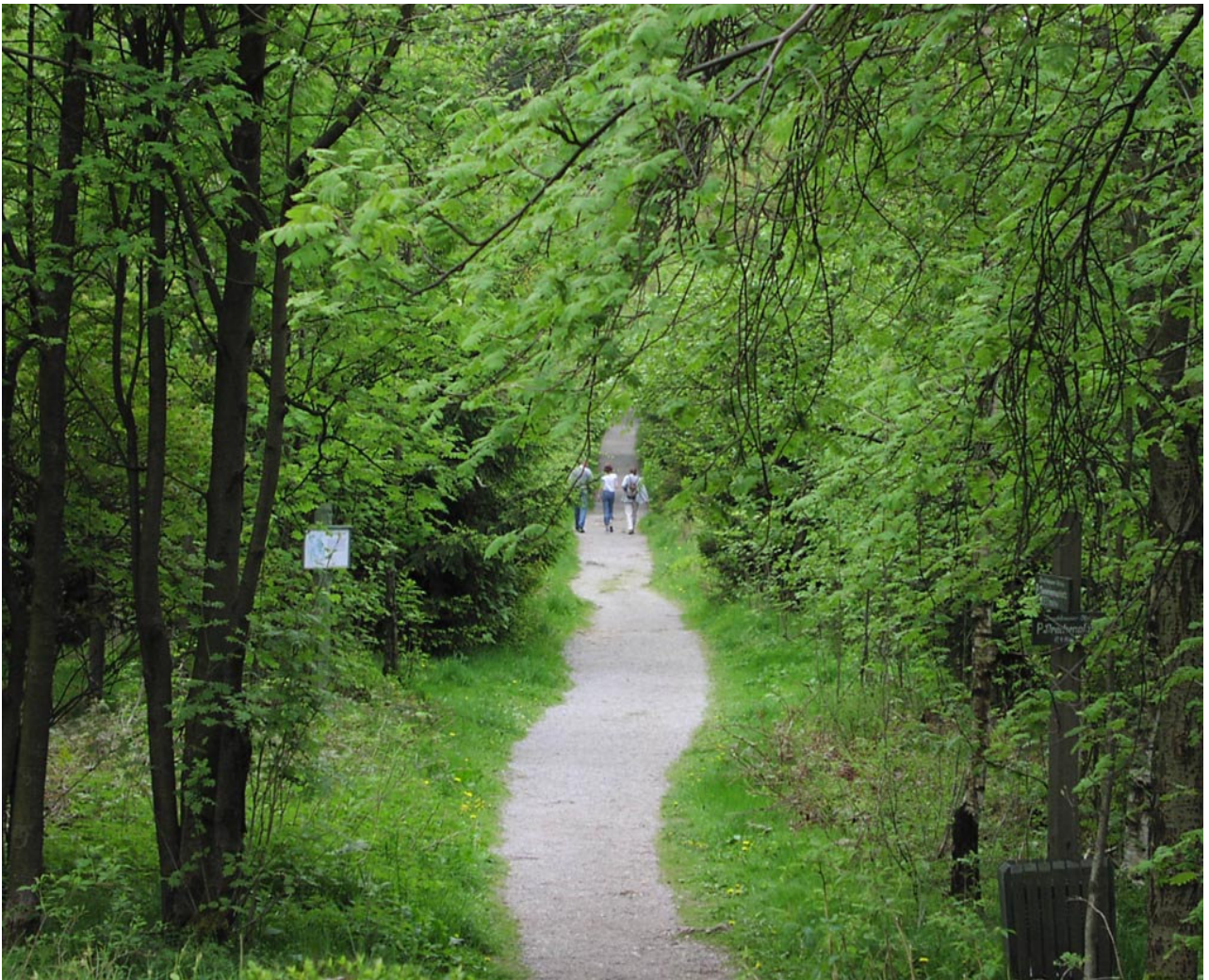
**Arbeits-
Systematik**

- Welche Rolle spielt **Kreativität** in Ihrem unternehmerischen Alltag?
- Wie wirkt sich diese auf Ihre **Alltags-Realität** aus?
- Wesentliches von Unwesentlichem **unterscheiden** lernen
- Energetische **Rang-Folgen** beachten

Schrittweise-systematisch vorgehen

Meine Arbeits-Methode

- Einzel-Arbeit mit Ihnen, in ruhiger, entspannter Atmosphäre, bei Ihnen oder bei mir.
- Schriftliches Beratungs-Konzept, systematisch in Kapitel ("Instrumente") gegliedert.
- Alle Erkenntnisse werden demnach in schriftlicher Form dokumentiert.
- Bei Beratungs-Ende erhalten Sie die Original-Unterlagen, ich davon Kopien.



Sich besinnen auf einen neuen Weg